

Zertifikatsprüfungsordnung und Lehrgangsbeschreibung

Diese Zertifikatsprüfungsordnung der Steinbeis+Akademie gilt für den folgenden Lehrgang auf Basis der gültigen Rahmenordnung zur Durchführung von Zertifikatslehrgängen (RZLG) in der jeweils aktuellen Fassung.

Lehrgangsbezeichnung	Ausbildung zum Organizational Transformation Coach / zum*r Organisationsentwickler*in				
Kompetenzfeld	Management	Persönlichkeitsentwicklung	Bildungsmanagement	Gesundheitswesen	Technologie
	X	X			
Durchführungsort/e	Frankfurt/M.	München	Berlin	Hamburg	Köln u.w.
Abschluss	Diploma of Advanced Studies (DAS)	Certificate of Advanced Studies (CAS)	Diploma of Basic Studies (DBS)	Certificate of Basic Studies (CBS)	
	X				
Qualifikationsziel	<p>Teilnehmende der Ausbildung zum/r Organizational Transformation Coach lernen, als strategischer Partner*innen des Managements zukunftsichernde Konzepte zur Transformation zu erarbeiten, firmenintern oder als Selbständige*r disruptive Geschäftsmodelle zu entwickeln und an den Start zu bringen und eine Digitalisierungsstrategie für mehr Wirtschaftlichkeit und zum Wohl der Menschen zu entwickeln. Ferner werden werden sie befähigt, die hohe Kunst der Ambidextrie (Beidhändigkeit): einerseits die Effizienz und Exzellenz im Kerngeschäft zu sichern und gleichzeitig die Innovation und Agilität voranzubringen.</p>				
RZLG-ergänzende Zulassungsvoraussetzung					
Lehrform	Präsenz	Präsenz/Online	Online		
		X			
Sprache	Deutsch				
Workload in Std.	Gesamt	Seminarzeit	Selbstlernzeit	Transferzeit	
	384	128	128	128	
Art der Leistungsnachweise (LNW)	Klausur (K)	Präsentation/mündliche Prüfung (P)	Case (C)	Transferarbeit (TA)	Projektstudienarbeit (PSA)
		X		X	

Inhalte **2 Pflichtmodule + 2 von 7 Wahlmodulen**

Modul	Schwerpunktt Themen	Seminarzeit/h
Pflichtmodul: Organisations- und Geschäftsmodell-Entwickler*in	Grundlegende Modelle: Wie Sie Transformationen und neue Geschäftsmodelle erfolgreich angehen; Organisationsentwicklung 4.0: Vom Anpassungsmeister zur ko-evolutionären Entwicklung; Vision und Strategie: Wie Sie mit innovativen, disruptiven Ideen den Markt abräumen; Organisationsstruktur: Wie Sie eine agile, lernende Organisation implementieren; Unternehmenskultur-Design: Wie Sie Werte, Firmen- und Führungskultur entwickeln; Digitale disruptive Geschäftsmodelle: Wie Ihnen die digitale Transformation gelingt	32
Pflichtmodul: Change Manager*in	Entscheidende Faktoren für Change-Projekte; Unternehmens-Coaching; Veränderungsprozesse begleiten; Mit Widerständen umgehen; Menschen im Wandel mitnehmen; Cultural Change einleiten; Stakeholder-Analyse; Auftragsklärung; individuelles Change-Projekt; Grundlagen wissenschaftlichen Arbeitens im Rahmen der betreuten Transferarbeit	32
Wahlmodul: Online-Coach	Coachees online abholen und emotional mitnehmen; Professionelles Online-Setting; Kompetenzen als Online-Coach; Inspirierende Bilder und Metaphern; PowerPoint 365; Probleme reflektieren und neue Ziele stecken; Tableboard-Methode; Skalenfragen; Visualisierungen; Conceptboard; Mindmeister und Co.; Transfer im Alltag; Erfolgsfaktoren für Online-Coachings; Online-Coaching Sequenz	

<p>Wahlmodul: Online Teamentwickler*in / Transformation Coach</p>	<p>Hybride und andere Teams fit machen; zukunftsstarke Transformation; Digitale Kompetenz für hybride Teams; digitale Kollaborationstools; Effiziente Zusammenarbeit im virtuellen Raum; Modelle und Methoden zum Aufbau und Implementierung einer Vertrauenskultur; Eigenverantwortung und Selbstorganisation in hybriden Teams; Mit Team-Purpose und Team-Canvas zum Teamspirit; Sinngeladene Team-Ziele; Teamspirit; Intrinsische Motivation wecken; Mit Management by Objectives & Key Results (OKRs) hybride Teams auf Zielkurs bringen und halten; Lernkultur; Diversity-Management; Fehler und (Selbst-)Lernkultur; Umfangreiche Selbstlernmaterialien (Filme, Micro Learnings, Pre-Readings, Logbuch für Selbstreflexion und den Lerntransfer)</p>	
<p>Wahlmodul: Systemischer Coach</p>	<p>Grundlagen Systemisches Coaching; Das Coaching-Phasenmodell; Auftragsklärung; Gesprächs- und Fragetechniken im Coaching; Praktische Anwendungen im Business Kontext; Durchführung von Problem- und Zielcoaching; wissenschaftliches Arbeiten</p>	32
<p>Wahlmodul: Team-Entwickler*in / Team-Coach</p>	<p>Vision, Ziele und Werte ermitteln und auf einen Nenner bringen; Feedback-Kultur implementieren; Prozess-Verluste erkennen und abbauen; Team-Kompetenz-Profil erarbeiten; Mediative Team-Coaching-Methoden; Erlebnisorientierte Methoden; Performance-Profile Analyse</p>	32
<p>Wahlmodul: Business-Moderator*in (Facilitator)</p>	<p>Aufgaben im (Projekt-)Team methodisch effizient und effektiv lösen; Kreativitätstechniken zur Lösungsfindung in Gruppen; Gruppendynamik; Win-Win-Konfliktmoderation; Moderieren einer spannungsgeladenen Diskussion</p>	32

<p>Wahlmodul: Laufbahn- und Karriere-Coach</p>	<p>Mit Karriere-Coaching die Herausforderungen der Arbeitswelt 4.0 meistern; Design your Job – kreative und agile Vorgehensweisen zum Finden des Traumjobs; Instrumente zum Selbst-Erkennen von Erfolgsbausteinen und Entwicklungsfeldern; Methoden für existenzielle Entscheidungen und Selbstmotivation zur Umsetzung; Sie entwickeln Konzepte für die Berufslaufbahn 4.0 – Schornstein-Karriere oder buntes Mosaik?</p>	<p>32</p>
<p>Wahlmodul: Business-Mediation</p>	<p>Konflikte lösen; Konfliktfähigkeit der Parteien stärken; Konflikt-Coaching; Konflikt-Moderation; Reflexion des persönlichen Konfliktverhaltens; Maßnahmen für Ziel-, Werte-, Beziehungs konflikte; Analyse der Eskalationsstufen; Diversity – Management; Methoden – Erwerb</p>	<p>32</p>