

Zertifikatsprüfungsordnung und Lehrgangsbeschreibung

Diese Zertifikatsprüfungsordnung der Steinbeis+Akademie gilt für den folgenden Lehrgang auf Basis der gültigen Rahmenordnung zur Durchführung von Zertifikatslehrgängen (RZLG) in der jeweils aktuellen Fassung.

Lehrgangsbezeichnung **Ausbildung zur/m Competence Trainer/in**

Kompetenzfeld	Management	Persönlichkeitsentwicklung	Bildungsmanagement	Gesundheitswesen	Technologie
		X			

Durchführungsort/e	Frankfurt/M.	München	Berlin	Hamburg	Köln u.a.
---------------------------	--------------	---------	--------	---------	-----------

Abschluss	Diploma of Advanced Studies (DAS)	Certificate of Advanced Studies (CAS)	Diploma of Basic Studies (DBS)	Certificate of Basic Studies (CBS)
	X			

Qualifikationsziel	Teilnehmende der Ausbildung zur/m Competence Trainer/in lernen, professionelles Seminar-Design zu entwickeln, ihr Experten-Wissen mit nachhaltigem Lernerfolg weiterzugeben, erlangen Kompetenz im Umgang mit Gruppen-Prozessen und Störungen und können mit Ihren Trainings nachhaltige Verhaltensänderungen und Persönlichkeitsentwicklungen begleiten.
---------------------------	---

RZLG-ergänzende Zulassungsvoraussetzung

Lehrform	Präsenz	Präsenz/Online	Online
		X	

Sprache	Deutsch				
----------------	---------	--	--	--	--

Workload in Std.	Gesamt	Seminarzeit	Selbstlernzeit	Transferzeit
	456	152	152	152

Art der Leistungsnachweise (LNW)	Klausur (K)	Präsentation/ mündliche Prüfung (P)	Case (C)	Transferarbeit (TA)	Projektstudienarbeit (PSA)
		X		X	

Inhalte **3 Pflichtmodule + 2 von 7 Wahlmodulen**

Modul	Schwerpunktthemen	Seminarzeit/h
Pflichtmodul: Train the Trainer	Seminar design entwickeln; Nachhaltigen Lernerfolg sichern; Lernziele definieren; Lernpsychologie, Lern- und Motivationstypen; Gehirnforschung; Lerneffizienz steigern; Präsentationstechniken; Medien gestalten; Kooperative Lehrmethoden, Rollenspiel, Metaphern nutzen; Lerntransfer sichern	32
Pflichtmodul: Train the Trainer Advanced	Erklärungsmodelle zur Verhaltensänderung: Interaktionen und Gruppenprozesse gestalten; Selbstreflexion; Stopp-Interventionen; Trouble-Shooting-Instrumente; Erlebnispädagogische Methoden; Metapher als Lehrmethode; Rollenspiele und Impro-Theater für die Selbstreflexion; wissenschaftliches Areiten	24
Pflichtmodul: Business-Moderator/in (Facilitator)	Aufgaben im (Projekt-)Team methodisch effizient und effektiv lösen; Kreativitätstechniken zur Lösungsfindung in Gruppen; Gruppendynamik; Win-Win-Konfliktmoderation; Moderieren einer spannungsgeladenen Diskussion	32
Wahlmodul: Systemischer Coach	Grundlagen Systemisches Coaching; Das Coaching-Phasenmodell; Auftragsklärung; Gesprächs- und Fragetechniken im Coaching; Praktische Anwendungen im Business Kontext; Durchführung von Problem- und Zielcoaching	32
Wahlmodul: Team-Entwickler/in / Team-Coach	Vision, Ziele und Werte ermitteln und auf einen Nenner bringen; Feedback-Kultur implementieren; Prozess-Verluste erkennen und abbauen; Team-Kompetenz-Profil erarbeiten; Mediative Team-Coaching-Methoden; Erlebnisorientierte Methoden; Performance-Profile Analyse	32

Wahlmodul: Business - Mediation	Konflikte lösen; Konfliktfähigkeit der Parteien stärken; Konflikt-Coaching; Konflikt-Moderation; Reflexion des persönlichen Konfliktverhaltens; Maßnahmen für Ziel-, Werte-, Beziehungs-konflikte; Analyse der Eskalationsstufen; Diversity – Management; Methoden – Erwerb	32
Wahlmodul: Change Manager/in	Entscheidende Faktoren für Change-Projekte; Unternehmens-Coaching; Veränderungsprozesse begleiten; Mit Widerständen umgehen; Menschen im Wandel mitnehmen; Cultural Change einleiten; Stakeholder-Analyse; Auftragsklärung; individuelles Change-Projekt	32
Wahlmodul: Laufbahn- und Karriere-Coach	Mit Karriere-Coaching die Herausforderungen der Arbeitswelt 4.0 meistern; Design your Job – kreative und agile Vorgehensweisen zum Finden des Traumjobs; Instrumente zum Selbst-Erkennen von Erfolgsbausteinen und Entwicklungsfeldern; Methoden für existenzielle Entscheidungen und Selbstmotivation zur Umsetzung; Sie entwickeln Konzepte für die Berufslaufbahn 4.0 – Schornstein-Karriere oder buntes Mosaik?	32
Wahlmodul: Train the Online-Trainer	Onboarding – Räumliche Distanz überwinden; Teilnehmende kennenlernen; Technische Kompetenz; Zoom als Classroom; Chat, Whiteboard & Co; Breakout-Rooms; Virtuellen Raum gestalten; Storytelling – Spannungsbogen halten; Lerntransfer – Nachhaltiges Design für Online-Trainings; Erfolgsfaktoren für professionelles Online-Training; Online-Training live	32
Wahlmodul: Organisations- und Geschäftsmodell-Entwickler/in	Grundlegende Modelle: Wie Sie Transformationen und neue Geschäftsmodelle erfolgreich angehen; Organisationsentwicklung 4.0: Vom Anpassungsmeister zur ko-evolutionären Entwicklung; Vision und Strategie: Wie Sie mit innovativen, disruptiven Ideen den Markt abräumen; Organisationsstruktur: Wie Sie eine agile, lernende Organisation implementieren; Unternehmenskultur-Design: Wie Sie Werte, Firmen- und Führungskultur entwickeln; Digitale disruptive Geschäftsmodelle: Wie Ihnen die digitale Transformation gelingt	32