

## Zertifikatsprüfungsordnung und Lehrgangsbeschreibung

Diese Zertifikatsprüfungsordnung der Steinbeis+Akademie gilt für den folgenden Lehrgang auf Basis der gültigen Rahmenordnung zur Durchführung von Zertifikatslehrgängen (RZLG) in der jeweils aktuellen Fassung.

Lehrgangsbezeichnung	Ausbildung zum/r Organizational Transformation Coach / Organisationsentwickler/in				
<b>Kompetenzfeld</b>	Management	Persönlichkeitsentwicklung	Bildungsmanagement	Gesundheitswesen	Technologie
		X			
<b>Durchführungsort/e</b>	Frankfurt/M.	München	Berlin	Hamburg	Köln u.w.
<b>Abschluss</b>	Diploma of Advanced Studies (DAS)	Certificate of Advanced Studies (CAS)	Diploma of Basic Studies (DBS)	Certificate of Basic Studies (CBS)	
	X				
<b>Qualifikationsziel</b>	<p>Teilnehmende der Ausbildung zum/r Organizational Transformation Coach / Organisationsentwickler/in lernen, als strategischer Partner des Managements zukunftsichernde Konzepte zur Transformation zu erarbeiten, firmenintern oder als Selbständige/r disruptive Geschäftsmodelle zu entwickeln und an den Start zu bringen und eine Digitalisierungsstrategie für mehr Wirtschaftlichkeit und zum Wohl der Menschen zu entwickeln. Ferner werden werden sie befähigt, die hohe Kunst der Ambidextrie (Beidhändigkeit): einerseits die Effizienz und Exzellenz im Kerngeschäft zu sichern und gleichzeitig die Innovation und Agilität voranzubringen.</p>				
<b>RZLG-ergänzende Zulassungsvoraussetzung</b>					
<b>Lehrform</b>	Präsenz	Präsenz/Online	Online		
		X			
<b>Sprache</b>	Deutsch				
<b>Workload in Std.</b>	<b>Gesamt</b>	Seminarzeit	Selbstlernzeit	Transferzeit	
	<b>384</b>	128	128	128	
<b>Art der Leistungsnachweise (LNW)</b>	Klausur (K)	Präsentation/mündliche Prüfung (P)	Case (C)	Transferarbeit (TA)	Projektstudienarbeit (PSA)
		X		X	

**Inhalte** **2 Pflichtmodule + 2 von 6 Wahlmodulen**

Modul	Schwerpunktt Themen	Seminarzeit/h
<b>Pflichtmodul:</b> Organisations- und Geschäftsmodell-Entwickler/in	Grundlegende Modelle: Wie Sie Transformationen und neue Geschäftsmodelle erfolgreich angehen; Organisationsentwicklung 4.0: Vom Anpassungsmeister zur ko-evolutionären Entwicklung; Vision und Strategie: Wie Sie mit innovativen, disruptiven Ideen den Markt abräumen; Organisationsstruktur: Wie Sie eine agile, lernende Organisation implementieren; Unternehmenskultur-Design: Wie Sie Werte, Firmen- und Führungskultur entwickeln; Digitale disruptive Geschäftsmodelle: Wie Ihnen die digitale Transformation gelingt	32
<b>Pflichtmodul:</b> Change Manager/in	Entscheidende Faktoren für Change-Projekte; Unternehmens-Coaching; Veränderungsprozesse begleiten; Mit Widerständen umgehen; Menschen im Wandel mitnehmen; Cultural Change einleiten; Stakeholder-Analyse; Auftragsklärung; individuelles Change-Projekt	32
<b>Wahlmodul:</b> Systemischer Coach	Grundlagen Systemisches Coaching; Das Coaching-Phasenmodell; Auftragsklärung; Gesprächs- und Fragetechniken im Coaching; Praktische Anwendungen im Business Kontext; Durchführung von Problem- und Zielcoaching; wissenschaftliches Arbeiten	32
<b>Wahlmodul:</b> Business - Aufsteller/in	Erklärungsmodelle; Grundannahmen; Business-Aufstellungen anleiten; Stellungs- und Prozessarbeit; Aufstellungen mit Figuren, Karten, Systembrett; Anwendung von Aufstellungen für Management, Strategieentwicklung, Entscheidungsfindung, Stakeholder-Analyse, Risiko-Management	32
<b>Wahlmodul:</b> Team-Entwickler/in / Team-Coach	Vision, Ziele und Werte ermitteln und auf einen Nenner bringen; Feedback-Kultur implementieren; Prozess-Verluste erkennen und abbauen; Team-Kompetenz-Profil erarbeiten; Mediative Team-Coaching-Methoden; Erlebnisorientierte Methoden; Performance-Profil Analyse	32

<p><b>Wahlmodul:</b> Business-Moderator/in (Facilitator)</p>	<p>Aufgaben im (Projekt-)Team methodisch effizient und effektiv lösen; Kreativitätstechniken zur Lösungsfindung in Gruppen; Gruppendynamik; Win-Win-Konfliktmoderation; Moderieren einer spannungsgeladenen Diskussion</p>	<p>32</p>
<p><b>Wahlmodul:</b> Business - Mediation</p>	<p>Konflikte lösen; Konfliktfähigkeit der Parteien stärken; Konflikt-Coaching; Konflikt-Moderation; Reflexion des persönlichen Konfliktverhaltens; Maßnahmen für Ziel-, Werte-, Beziehungskonflikte; Analyse der Eskalationsstufen; Diversity – Management; Methoden – Erwerb</p>	<p>32</p>
<p><b>Wahlmodul:</b> Laufbahn- und Karriere-Coach</p>	<p>Mit Karriere-Coaching die Herausforderungen der Arbeitswelt 4.0 meistern; Design your Job – kreative und agile Vorgehensweisen zum Finden des Traumjobs; Instrumente zum Selbst-Erkennen von Erfolgsbausteinen und Entwicklungsfeldern; Methoden für existenzielle Entscheidungen und Selbstmotivation zur Umsetzung; Sie entwickeln Konzepte für die Berufslaufbahn 4.0 – Schornstein-Karriere oder buntes Mosaik?</p>	<p>32</p>