

Zertifikatsprüfungsordnung und Lehrgangsbeschreibung

Diese Zertifikatsprüfungsordnung der Steinbeis+Akademie gilt für den folgenden Lehrgang auf Basis der gültigen Rahmenordnung zur Durchführung von Zertifikatslehrgängen (RZLG) in der jeweils aktuellen Fassung.

Lehrgangsbezeichnung		Personalmanagement			
Kompetenzfeld	Management	Persönlichkeitsentwicklung	Bildungsmanagement	Gesundheitswesen	Technologie
	X				
Durchführungsort/e	Berlin				
Abschluss	Diploma of Advanced Studies (DAS)	Certificate of Advanced Studies (CAS)	Diploma of Basic Studies (DBS)	Certificate of Basic Studies (CBS)	
	X	Einzelne Module können als CAS abgeschlossen werden			
Qualifikationsziel	<p>Im Zertifikatslehrgang Personalmanagement werden die strategischen und operativen Herausforderungen der Planung, Gewinnung, Bindung und Administration von Mitarbeitern behandelt. Dazu gehört zum einen das Spektrum der unternehmensinternen Gestaltungsmöglichkeiten im Bereich der Personalmanagement-Strategie, des Workforce Management und der Personalsteuerung. Dazu gehört zum anderen die Beachtung der extern gegebenen und insbesondere arbeitsrechtlich vorgegebenen Bedingungen.</p>				
RZLG-ergänzende Zulassungsvoraussetzung					
Lehrform	Präsenz	Präsenz/Online	Online		
		X			
Sprache	Deutsch				
Workload in Std.	Gesamt	Seminarzeit	Selbstlernzeit	Transferzeit	
	450	72	288	90	

Art der Leistungsnachweise (LNW)	Klausur (K)	Präsentation/ mündliche Prüfung (P)	Case (C)	Transferarbeit (TA)	Projekt- studienarbeit (PSA)
		X		X	

Inhalte Es sind 3 der 4 Module zur Erreichung des Abschlusses zu wählen

Modul	Schwerpunktt Themen	Seminarzeit/h
Personalmanagement-Strategie	<ul style="list-style-type: none"> • Transformation der Unternehmensstrategie in die Personalarbeit • HR als Business Partner • Aufbau und Ablauforganisation des Personalmanagement • Agiles Personalmanagement • Personalmanagement in dual operierenden Systemen • Trendforschung und Personalarbeit 	24
Workforce Management	<ul style="list-style-type: none"> • Langfristige Personalplanung • Personalplanung in volatilen Märkten • Entwicklung einer strategiewirksamen Führungskultur • Personalentwicklung • Performance Management 	24
Wertschöpfungsorientiertes Personalmanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Wertschöpfungshebel der Personalarbeit • Effiziente Ausrichtung der Personaladministration • Personalcontrolling • Human Capital Management • Steuerung von HR-Projekten • Big Data und People Analytics im Personalmanagement 	24
Arbeitsrecht	<ul style="list-style-type: none"> • Rechtsquellen und Grundlagen des Arbeitsrecht • Anwendungsbereich des Arbeitsrechts und Grundbegriffe • Anbahnung des Arbeitsverhältnisses • Der Arbeitsvertrag – Form und Inhalt • Arten von Arbeitsverhältnissen (inklusive Befristung und Teilzeit) • Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis • Grundzüge Tarifrecht • Betriebsverfassungsrecht 	24
Transferarbeit	TA zum eigenständig entwickelten und in der Praxis umgesetzten Projekt; Diskussion der Ergebnisse; Austausch; Feedbackrunde; Wissenschaftliche Grundlagen	