

Zertifikatsprüfungsordnung und Lehrgangsbeschreibung

Diese Zertifikatsprüfungsordnung der Steinbeis+Akademie gilt für den folgenden Lehrgang auf Basis der gültigen Rahmenordnung zur Durchführung von Zertifikatslehrgängen (RZLG) in der jeweils aktuellen Fassung.

Lehrgangsbezeichnung		Zukunftsfähige Führung				
Kompetenzfeld	Management	Persönlichkeitsentwicklung	Bildungsmanagement	Gesundheitswesen	Technologie	
	X	X				
Durchführungsort/e	Neuburg	Stuttgart				
Abschluss	Diploma of Advanced Studies (DAS)	Certificate of Advanced Studies (CAS)	Diploma of Basic Studies (DBS)	Certificate of Basic Studies (CBS)		
			X			
Qualifikationsziel	<p>Den Teilnehmenden wird das Grundlagenwissen von Leadership sowie seine aktuelle Entwicklung vermittelt. Ergänzend zum Basiswissen über Führung erhalten sie Impulse zur Entwicklung von Mindset und Charakter im Blick auf eine zukünftige berufliche Entfaltung als zukunftsfähige Führungskraft. Dabei werden ihnen grundlegende Erkenntnisse über das Coaching (Coaching-Grundüberzeugungen, Coachingschritte/Inventar sowie Coachinginstrumente) vermittelt. Die Kombination von Leadership und Coaching eröffnet den Teilnehmenden die berufliche Chance, Führung auch als Coaching auszuüben.</p>					
RZLG-ergänzende Zulassungsvoraussetzung						
Lehrform	Präsenz	Präsenz/Online	Online			
		X				
Sprache	Deutsch					

Workload in Std.

Gesamt	Seminarzeit	Selbstlernzeit	Transferzeit
90	50	12	28

Art der Leistungsnachweise (LNW)

Klausur (K)	Präsentation/ mündliche Prüfung (P)	Case (C)	Transferarbeit (TA)	Projekt- studienarbeit (PSA)
	X	X	X	

Inhalte

Modul	Schwerpunktt Themen	Seminarzeit/h
Leadership Basics	Wie können Menschen verantwortungs-bewusst führen? Ethik, Werte, Unternehmensstrategie und Kultur. Wie wird man zu einer zukunftsfähigen Führungskraft? Grundlagen: Eigenschaftstheorie, Führungsstil, Selbstreflektion, Mindset und Charakter, Digital Leadership, Agiles Management, Nachhaltiges Management / Sustainable Leadership	12
Leadership Advanced	Was sind die Anforderungen an die Führung durch zukünftige Entwicklung? Welche Potentiale/Kompetenzen sind für die berufliche Zukunft als zukunftsfähige Führungskraft von Bedeutung? (Studien/Modelle) Kriterien zur Potential und ompetenzentwicklung, Auswahl und Reflektion der Kriterien, Selbst- und Fremdeinschätzung in Teams	8
Leadership als Coaching	Coaching Einführung, Grundüberzeugung und Methode des Coaching als Führungskraft Collaboratives Coaching in selbstorganisierten Teams	6
Selbstorganisiertes Coaching	Coaching-Transfer in Gruppen	20
Supervision	Begleitung der selbstorganisierten Teams in collaborativen Coaching Schlusspräsentation	4